



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025





+ INVOLUCRADOS



Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



ODS Conexos:

- ODS 3** Salud y Bienestar
- ODS 4** Educación de Calidad



Tipo de Iniciativa

Acción
Proyecto
Programa



Localización:

- Provincias: Buenos Aires, Córdoba, San Luis

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

Meta 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, mujeres y personas con empleos precarios.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En Mastellone Hnos. reafirmamos nuestro compromiso con la seguridad y salud en el trabajo, como parte esencial de una gestión sustentable e integrada. A través de la coordinación entre áreas, el liderazgo comprometido y la participación de nuestros equipos, promovimos entornos de trabajo más seguros y saludables.

El Programa de Seguridad Basada en Valores +INVOLUCRADOS, busca desarrollar hábitos de trabajo seguros, lo que conlleva a un cambio cultural, definiendo a la seguridad como un valor de vida. Para lograrlo, iniciamos trabajando sobre doce conductas claves para instalar hábitos seguros.

Por cuarto año consecutivo, convocando a supervisores de la Dirección de Operaciones Industriales se continúa trabajando en el cambio de mindset de identificar la seguridad como un valor de vida.

Dentro del programa +INVOLUCRADOS, la herramienta característica utilizada son las Observaciones de Prácticas Seguras (OPS), esta herramienta tiene como fin poder aplicar en campo las metodologías vistas durante el programa donde se reconoce por el trabajo bien hecho y se busca crear acuerdos cuando se detecta una conducta insegura. El principal factor a tener en cuenta al momento de realizar una OPS es el abordaje empático para lograr un cambio sustentable. Las OPS se implementan en campo y se presentan quincenalmente junto con Producción y Mantenimiento. Las observaciones de riesgo alto se analizan en reuniones de Operaciones para su tratamiento prioritario.





Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURALES.

La cultura organizacional incluye las percepciones, actitudes, hábitos, tradiciones y formas de interacción de los colaboradores en la organización. A veces, cambiar hábitos que conduce a formas de trabajo inseguras lleva tiempo, constancia y nuevos aprendizajes para lograr erradicarlas. Creemos que esta forma de trabajo da valor por lo que seguimos desafiándonos en eliminar esta barrera y convertir el programa como parte de nuestra cultura.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

Continuamos implementando el programa +INVOLUCRADOS durante el 2024, llevando adelante la cuarta etapa sumando 60 líderes al programa para continuar con el cambio cultural de la compañía, haciendo de la seguridad un valor de vida.

El equipo de colaboradores que participaron del programa durante el 2023 comenzaron con la realización de OPS, y durante reuniones quincenales llevadas a cabo en conjunto con Producción y Mantenimiento, se presentaron los avances de cumplimiento dando continuidad a la gestión sustentable de la herramienta para el cambio.

Continúa el uso de Observaciones de Prácticas Seguras (OPS) como herramienta para detectar conductas de riesgo, reconocer buenas prácticas y consolidar la gestión preventiva. se agregó a la herramienta niveles de riesgos en el caso de conductas inseguras, con el fin de poder categorizar las

mismas como alto, medio o bajo creando en el observador una mirada más analítica sobre los riesgos.

Se incorporaron en el área de mantenimiento las charlas de 5 minutos de seguridad dadas por los supervisores del sector, buscando posicionar a los líderes como gestores del cuidado de los colaboradores, acompañando al programa +INVOLUCRADOS.

En su cuarta etapa, se incorporaron 60 nuevos líderes del nivel de supervisor, alcanzando un total de 262 participantes. Continúa el uso de Observaciones de Prácticas Seguras (OPS) como herramienta para detectar conductas de riesgo, reconocer buenas prácticas y consolidar la gestión preventiva. Las OPS se implementan en campo y se presentan quincenalmente junto con Producción y Mantenimiento. Las observaciones de riesgo alto se analizan en reuniones de Operaciones para su tratamiento prioritario.



“ En 2021 iniciamos la primera etapa del Programa **+INVOLUCRADOS**, con el objetivo de iniciar un cambio cultural que define a la seguridad como un valor de vida.

Alianzas Estratégicas

- *Privadas (Cadena de valor / Joint Venture)*

Raul Garay Linares Consultor

Cadena de Valor

La aprobación por parte de la dirección es un elemento estratégico fundamental, ya que valida e impulsa la implementación de acciones clave en toda nuestra cadena de valor.

Líderes: A través de +INVOLUCRADOS, fomentamos la seguridad como un valor de vida en todos nuestros colaboradores, garantizando su cuidado y salud en nuestro Complejo Industrial, inspirando una cultura de autonomía responsable y cuidado mutuo en Seguridad, Salud y Medio Ambiente alineada a la Política de la Empresa y caracterizada por la presencia de líderes que enseñan con el ejemplo y que sustente a través del cambio de hábitos.

Anexo

- **Reporte de sostenibilidad**

<https://www.mastellone.com.ar/Files/RS2024.pdf>





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025